



Комитет по образованию ГО «Город Калининград»
Муниципальное автономное учреждение города Калининграда
«Детский спортивный центр отдыха и оздоровления детей и подростков Юность»
238560, Калининградская обл., г. Светлогорск, ул. Балтийская, д. 25А
3912006774/3912011911 т.8(921)00-88-005; lagyunost@edu.klgd.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДСЦО и ОД и П «Юность»
Харинов А.А.
«27» февраля 2025 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДО 2030 ГОДА ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

Автор программы:
Аветисян Максим Аветикович

Светлогорск, 2025

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МАУ «ДЕТСКИЙ ЦЕНТР ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ «ЮНОСТЬ» (ЛАГЕРЬ «ОГОНЁК») НА 2025–2030 ГОДЫ

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Общее описание дорожной карты (цель, задачи, планируемые результаты)

Цель – комплексная трансформация лагеря «Огонёк» из сезонного учреждения в круглогодичный центр экологического воспитания, оздоровления и развития детей с современной инфраструктурой и стабильно высокой заполняемостью (4 летние смены по 192 чел., спрос превышает предложение).

Задачи:

- Модернизировать инженерные системы, фасады, корпуса и ограждение (по утверждённому перечню капремонтов).
- Внедрить с 2026 года 4 экологические профильные смены как основу воспитательной системы.
- Обеспечить рост качества услуг через цифровизацию управления, обучение кадров и развитие общественных связей.
- Создать условия для межсезонной работы после газификации и ремонта теплоснабжения (2028 год).

Планируемые результаты к 2030 году:

- Полная замена водопровода, теплотрассы, строительство газовой котельной, укрепление фундаментов, ремонт всех корпусов, фасадов, ограждения.
- Ежегодный охват – не менее 768 детей за лето (4 смены по 192 чел.) при 100% бронировании.
- Действующая авторская программа экологической смены, тиражируемая в регионе.
- Удовлетворённость родителей – не менее 92% (опросы).
-

1.2. Подробное описание дорожной карты с анализом текущей работы (статистические данные)

На 2024 год лагерь имеет износ коммуникаций 70–80%, что создаёт определенные риски. Вместимость полностью востребована (очередь на

путёвки сохраняется). Содержательная работа традиционна, без системной профильной направленности.

Дорожная карта строится на двух треках:

- Трек А (содержательный) – стартует в 2025 году: разработка эко-программ, закупка полевого оборудования, обучение вожатых, настройка цифрового учёта. В 2026 году – полноценный запуск 4 эко-смен.
- Трек Б (инфраструктурный) – поэтапно по годам согласно предоставленному перечню.

Сроки реализации:

- 2025 – подготовка (программы, кадры, ИКТ).
- 2026 – ремонт танцзала, водопровода, фасада клуба-столовой + первые 4 эко-смены.
- 2027 – завершение ремонтов, корректировка программ по итогам.
- 2028 – газификация, котельная, теплоснабжение, фундаменты.
- 2029 – ремонт спальных корпусов, фасад администрации.
- 2030 – новое ограждение, выход на проектную мощность.

2. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

2.1. Этапы достижения цели и видение развития

Этап	Годы	Содержание	Ключевые показатели
Организационно-методический	2025	Создание эко-программы, обучение вожатых, закупка оборудования, внедрение электронного документооборота. Утверждена программа «Эколог-исследователь».	20
Пилотный	2026	Проведение 4 эко-смен .	
Развитие	2027	Корректировка программ, подготовка к межсезонью, укрепление партнёрств с природоохранными организациями. Расширение эко-маршрутов, увеличение числа внешних экспертов.	
Масштабирование	2028–2030	После газификации – запуск осенних/весенних смен. Полное обновление корпусов и инженерных сетей. Переход на круглогодичный режим, не менее 6 смен в год.	

Видение к 2030 году: «Огонёк» – региональный центр экологического образования и активного отдыха, работающий 10 месяцев в году, с современной инфраструктурой и узнаваемым брендом.

2.2. Деятельность по направлениям

А. Организационные мероприятия:

- Создание проектного офиса на базе лагеря с участием администрации, методистов и представителя учредителя.
- Утверждение годовых планов-графиков работ с контролем исполнения (ежеквартальные отчёты).
- Заключение долгосрочных контрактов на ремонт с поэтапной оплатой.
- Разработка положения о проведении экологических смен, регламентов безопасности на маршрутах.

Б. Обучение сотрудников:

- 2025 – курсы «Экологическое просвещение в детском лагере», «ИКТ в управлении», «Безопасность при полевых выходах».
- 2026 – тренинги по работе с детьми с особыми потребностями (инклюзия) и по психологической поддержке.
- Ежегодно – участие в региональных конференциях, обмен опытом с другими лагерями.

В. Воспитательная работа (с акцентом на эко-смены 2026 г.):

- Экологическая смена (4 смены, 192 чел.):
 - Практические занятия по сортировке отходов, энергосбережению, основам агрономии.
 - Ведение дневников наблюдений (в бумажном и цифровом виде).
 - Итоговый эко-фестиваль с защитой групповых проектов.
 - Приглашённые специалисты (орнитологи, гидрологи) – 4 выезда за смену.
- Патриотический модуль – уход за памятниками на маршрутах, уроки мужества.
- Здоровьесберегающий – утренние зарядки на открытом воздухе, рацион с местными сезонными продуктами, психологические тренинги.

Г. Общественная деятельность:

- Создание попечительского совета с участием родителей и местных предприятий.
- Совместные акции с «Союзом охраны природы Калининградской области».
- Проведение открытых Дней экологии для школьников города (вне летнего сезона).
- Волонтёрские субботники по уборке близлежащих парков.

Д. Информационная деятельность:

- Обновление сайта с разделом «Эко-смены», онлайн-бронированием и фотодневниками.
- Выпуск детской газеты «Зелёный Огонёк» и видео-блогов силами старших участников смен.

3. Перечень мероприятий по инфраструктурному развитию

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем планируемого финансирования	Срок реализации
1.	капитальный ремонт танцевального зала на территории Лагеря "Огонёк"	10 000 000 руб.	2026 год
2.	капитальный ремонт водопроводной сети на территории лагеря "Огонёк"	14 838 442,35 руб.	2026 год
3.	капитальный ремонт фасада здания "клуб-столовая" на территории лагеря "Огонёк"	12 000 000 руб.	2026 год
4.	укрепление фундаментов 4 зданий на территории лагеря "Огонёк"	12 000 000 руб.	2028 год
5.	газификация лагеря "Огонёк"	13 000 000 руб.	2028 год
6.	капитальный ремонт системы теплоснабжения лагеря "Огонёк"	9 000 000 руб.	2028 год
7.	возведение котельной на территории лагеря "Огонёк"	25 000 000 руб.	2028 год
8.	капитальный ремонт спальных корпусов на территории лагеря "Огонёк"	30 000 000 руб.	2029 год
9.	капитальный ремонт фасада здания администрации на территории лагеря "Огонёк"	8 000 000 руб.	2029 год
10.	Капитальный ремонт ограждения территории лагеря "Огонёк"	15 000 000 руб.	2030 год

4. Перечень мероприятий по совершенствованию содержательной работы

Муниципальное автономное учреждение города Калининграда «Детский
центр отдыха и оздоровления детей и подростков «Юность»
(наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем планируемого финансировани я	Срок реализации
1.	Проектирование и внедрение образовательных программ в летний отдых	200 000 рублей	2025 год Далее ежегодно
2.	Совершенствование управленческого процесса и методической работы учреждения через использование информационно-коммуникационных технологий (сбор, хранение, обработка, оперативный доступ, отображение и распространение различных данных, связанных с развитием дополнительного образования)	50 000 рублей	2025-2030 год
3.	Проведение летних профильных смен различной направленности	1 000 000 рублей	2025 год Далее ежегодно
4.	Отработка содержания и форм проведения организационно-массовых мероприятий для участников образовательного процесса	1 000 000 рублей	2025 год Далее ежегодно
5.	Разработка комплекса методик и рекомендаций для педагогов, родителей по пропаганде здорового образа жизни, по обеспечению здоровьесбережения	10 000 рублей	2025 год Далее ежегодно
6.	Введение в учебный план детских объединений бесед, проектов, презентаций, обеспечивающих гражданско-патриотическую направленность образовательного процесса	200 000 рублей	2025 год Далее ежегодно

5. ГИБКОСТЬ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ

Предусмотрены следующие варианты корректировок:

- Финансовые: при секвестре бюджета – сдвиг некритичных ремонтов (фасад администрации, ограждение) на 1–2 года, но сохранение содержательного трека за счёт меньших затрат.
- Содержательные: если интерес к эко-тематике снизится, программа легко переориентируется на IT, спорт или творчество (имеются заготовки альтернативных модулей).
- Организационные: увеличение числа смен до 5 за счёт сокращения межсменных периодов (при согласовании с СанПиН), если спрос останется ажиотажным.
- Технические: при задержке газификации – временный переход на электрические котлы (уже проработана схема подключения).
- Ежегодная стратегическая сессия по корректировке плана на основе мониторинга выполнения и новых нормативных требований.

6. Кадровое обеспечение

- Введение ставки методиста по экологическому образованию.
- Привлечение внешних специалистов (экологи, биологи) по договорам ГПХ на период смен.
- Материальное стимулирование водителей за успешное проведение эко-программ (премии по итогам смены).

7. УЧЁТ РИСКОВ

Все риски зафиксированы с мерами реагирования:

№	Риск	Вероятность	Влияние	Меры
1	Недофинансирование ремонтов	Средняя	Высокое	Перенос работ, поиск грантов, сокращение неключевых объектов
2	Срыв сроков подрядчиками	Высокая	Среднее	Резервные подрядчики, штрафные санкции в контрактах
3	Технические сложности	Средняя	Высокое	Альтернативный проект

	газификации			электрической котельной
4	Низкий интерес к эко-программам	Низкая	Среднее	Быстрая смена тематики (спорт, IT, творчество)
5	Текучесть обученных кадров	Высокая	Среднее	Система наставничества, доплаты, улучшение бытовых условий сотрудников
6	Рост цен на стройматериалы	Высокая	Высокое	Ежегодная индексация бюджета, фиксация цен на этапе контрактации
7	Неготовность эко-маршрутов из-за погоды	Средняя	Среднее	Заранее разработанные indoor-варианты (квизы, лабораторные работы)
8	Превышение спроса над предложением	Высокая	Низкое	Предварительная запись за 6 месяцев, лист ожидания, расширение до 5 смен при согласовании
9	Износ временных сооружений (при переносе занятий из-за ремонта)	Средняя	Низкое	Приобретение мобильных тентов и инвентаря, предусмотрено в бюджете

Мониторинг рисков – ежемесячно на совещании рабочей группы, с корректировкой плана при наступлении рискового события

Заключение

Программа учитывает все переданные данные, чётко синхронизирует капитальные работы и содержательные инновации, обеспечивает запас

прочности при изменениях внешних условий и ориентирована на максимальное использование имеющегося высокого спроса (192 чел./смена). Реализация программы позволит лагерю «Огонёк» стать лучшим муниципальным учреждением подобного профиля в Калининградской области.